

# les Geiq

la plus belle façon d'embaucher



**PARTENAIRES DE L'EMPLOI :**  
POURQUOI ET COMMENT ORIENTER UN  
CANDIDAT VERS UN GEIQ ?



# LE GEIQ, LA PORTE D'ENTRÉE POUR L'INSERTION DURABLE

S'adressant aux personnes à la **recherche d'un emploi** ou en **reconversion contrainte**, les Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) proposent des **formations en alternance sur-mesure** en lien avec des entreprises qui recrutent.

Les Geiq, permettent de répondre :

- Aux difficultés des entreprises rencontrant des **problèmes structurels de recrutement** ;
- Aux difficultés d'accès à l'emploi de **personnes éloignées du marché du travail**, en pariant sur leur **potentiel** et en leur donnant les **clés de la réussite** : une **qualification reconnue** par les entreprises, une **expérience professionnelle** et un **accompagnement social et professionnel**.

## 01

**Travail du projet  
professionnel  
Orientation  
Premier parcours  
d'insertion**

## 02 <sup>les</sup> Geiq

**Parcours Geiq**  
Alternance de 6 à 24 mois ;  
Obtention d'une qualification  
reconnue dans le secteur ;  
Expérience professionnelle dans  
une ou plusieurs entreprises  
adhérentes.

## 03

**Emploi durable au sein  
d'une entreprise**

“ **Le Geiq est la dernière marche de l'escalier de l'insertion vers l'emploi durable en entreprise.** ”

# L'ALTERNANCE ET L'ACCOMPAGNEMENT, LES CLÉS DE LA RÉUSSITE !

Les contrats de travail en alternance, apprentissage et professionnalisation, sont les meilleurs supports pour une **insertion durable**. Ils allient l'**engagement réciproque** et le **cadre structurant du contrat de travail**, des **modalités pédagogiques adaptées aux publics** et l'**obtention d'une qualification reconnue**.



L'alternance est possible à tout âge !

Le Geiq propose une **alternance maîtrisée** en assurant un lien entre le salarié, le formateur et le tuteur en entreprise. Cet accompagnement renforcé est la clé de la **réussite du parcours**.

52%

de sortie en emploi  
durable

65%

de sortie en emploi



Les Geiq proposent des contrats en alternance qui peuvent démarrer tout au long de l'année.

## LE GEIQ, UN PARTENAIRE POUR L'ACCÈS À L'EMPLOI !

Pour recruter, qualifier et accompagner l'ensemble de leurs salariés en alternance, les Geiq s'appuient sur un **écosystème d'acteurs nationaux et territoriaux**. Les recrutements sur les premiers niveaux de qualification dans des secteurs en tension nécessitent une **mobilisation conjointe avec tous les partenaires pour identifier les bons profils**.



- Le Geiq est un employeur : adresser un candidat au Geiq est un placement de public en emploi.
- Le Geiq n'est pas une SIAE : le Geiq n'a pas besoin de l'obtention d'un Pass Inclusion pour recruter le candidat.

195

Geiq

6 921

entreprises adhérentes

14 883

salariés en parcours

# QUELS SONT LES **PUBLICS PRIORITAIRES** ?

Le dispositif Geiq, tel qu'inscrit dans le code du travail, est **prioritairement destiné aux dix catégories de public suivantes** :

- Personnes éloignées du marché du travail (> 1 an) ;
- Bénéficiaires de minima sociaux ;
- Personnes bénéficiant ou sortant d'un dispositif d'insertion ;
- Personnes en situation de handicap ;
- Personnes issues de quartiers ou zones prioritaires ;
- Demandeurs d'emploi de 45 ans et plus ;
- Personnes sortant de prison ou sous-main de justice ;
- Jeunes de moins de 26 ans sans qualification ;
- Personnes en reconversion professionnelle contrainte ;
- Réfugiés ou bénéficiaires de la protection subsidiaire.



# SUR QUELS **SECTEURS** SONT PRÉSENTS LES **GEIQ** ?

Les Geiq sont présents sur de nombreux **secteurs en tension**.

Actuellement, une dizaine de secteurs d'activité sont représentés dans le réseau des Geiq (BTP, Industrie, Agriculture, Agroalimentaire, Aide à Domicile et Médico-Social, Propreté, Numérique, Sport, Transport, Logistique, Culture...). Certains Geiq interviennent sur plusieurs secteurs selon les spécificités de leur territoire (Geiq Multisectoriel).

Cette liste évolue selon les besoins des entreprises et les nouveaux Geiq créés chaque année.



**Cartographie des Geiq** : <https://www.lesgeiq.fr/trouver-un-geiq>



# COMMENT IDENTIFIER LE BON CANDIDAT POUR LE GEIQ ?



## Le Geiq positionne les candidats en milieu ordinaire de travail

Le candidat adressé au Geiq doit être en mesure de se conformer aux codes et règles de l'entreprise, au même titre que tout autre salarié (respect des horaires, des consignes etc.).

## Le Geiq met en place des parcours de formation

Il n'est pas nécessaire que le candidat adressé au Geiq soit préalablement formé au poste visé.

## Le Geiq met en place des actions d'accompagnement socio-professionnel

Le candidat adressé au Geiq peut être accompagné par le Geiq ou ses partenaires dans la résolution de problématiques identifiées et ciblées (mobilité, logement ...).

# COMMENT ORIENTER UN CANDIDAT VERS UN GEIQ ?

## 1/ Prendre contact avec les Geiq de votre territoire

Un **lien de proximité** entre votre correspondant Geiq et vous, en tant que prescripteur/orienteur, permettra une **meilleure connaissance mutuelle** et la **mise en place de parcours adaptés** pour les publics visés.



**Cartographie des Geiq** : <https://www.lesgeiq.fr/trouver-un-geiq>

Dans la plupart des régions, les Geiq ont créé une **représentation au niveau régional**.  
Contact des comités régionaux : <https://www.lesgeiq.fr/lequipe-de-la-federation>

## 2/ Orienter grâce à la plateforme « Les emplois de l'inclusion »

En tant qu'employeur solidaire, les Geiq sont présents sur la plateforme « **Les emplois de l'inclusion** » (<https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr/>). Cette plateforme identifie les différents **Geiq existants**, les **postes à pourvoir** et permet d'**orienter directement un candidat**.

# QUELS PARTENARIATS METTRE EN PLACE ?

Avec les Geiq de votre territoire vous pouvez agir sur de nombreux leviers :

- Orientation de demandeurs d'emploi ou de personnes en reconversion contrainte ;
- Découverte des métiers / visites d'entreprises : faire connaître les secteurs est la première étape pour susciter l'intérêt et donner envie de se former ;
- Stages et immersion professionnelle des candidats pour validation du projet professionnel (PMSMP)
- Préparation opérationnelle à l'emploi en amont d'un parcours afin de consolider les acquis nécessaires au parcours en alternance ;
- Entretien d'embauche avec le Geiq pour valider le parcours ;
- Organisation d'événements communs pour attirer de nouveaux candidats.



## COMMENT FONCTIONNE LE GEIQ ?

Le Geiq embauche directement des **personnes éloignées du marché du travail de tout âge** sur un **contrat d'apprentissage ou de professionnalisation**. Les parcours se font sur une durée de **6 à 24 mois**.

Les salariés alternent ainsi entre **temps de formation théorique et temps de formation pratique dans une ou plusieurs entreprises adhérentes**, où ils sont mis à disposition par le Geiq. Ce dernier assure également un **accompagnement social et professionnel**, seul ou avec son réseau partenaires, afin de **maximiser les chances de réussite du parcours pour le salarié**.

Plus d'informations sur le dispositif et son fonctionnement : [www.lesgeiq.fr](http://www.lesgeiq.fr)

Découvrez notre vidéo explicative sur notre chaîne YouTube !

<https://www.youtube.com/watch?v=pfY-nFpFUS8&t=20s>



# les Geiq

la plus belle façon d'embaucher

Document réalisé avec le soutien de :

