

Rencontres « Politique de la Ville »
du 14 décembre 2018 | Marseille

Cycle 5 : Le Plan d'Investissement dans les Compétences

LES RENCONTRES

La Direccte PACA poursuit le cycle des **Rencontres Professionnelles des acteurs du Développement économique et Emploi de la Politique de la Ville** avec ces 5^{èmes} Rencontres sur le Plan d'Investissement des Compétences (PIC) organisées avec le CARIF Espace Compétence et Cité Ressources.

Objectif : présenter le PIC et le programme « 100% inclusion » aux acteurs de la Politique de la Ville et du Service public de l'emploi.

Les précédentes Rencontres ont porté sur :

- **L'Economie Sociale et Solidaire et QPV au service de l'innovation territoriale.**
- **Des synergies d'action pour un parcours d'emploi**
- **La création d'entreprise au service des habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville.**

Le Plan d'Investissement dans les Compétences 2018-2022

Les programmes du PIC répondent à 3 axes :

- Mieux analyser les besoins de compétences pour mieux orienter les politiques de formation et le parcours des personnes, à travers des appels à projets tels que « repérage et mobilisation des publics invisibles », « soutien aux démarches prospectives compétences » à destination des branches professionnelles.
- Financer de nouveaux parcours de formation et d'accompagnement vers l'emploi durable : des parcours qualifiants vers les métiers qui connaissent des besoins de recrutement, immédiats ou émergent
- Innover et transformer par l'expérimentation avec 3 appels à projets lancés en 2018 : « 100% inclusion », « prépa-apprentissage », et « l'insertion professionnelle des réfugiés. »

Les 3 niveaux d'intervention du Plan :

- Le lancement ou l'intensification de programmes nationaux.
- La mise en œuvre des Pactes régionaux 2019-2022 après une phase d'amorçage en 2018.
- Les appels à Projets d'innovation et de transformation par l'expérimentation.

Toucher les publics exclus et accélérer les transformations du système de formation



M. Bruno CLEMENT-ZIZA, Directeur du département stratégie à la DGEFP présente le Plan d'Investissement dans les Compétences.



Ouverture des Rencontres du 14 décembre par Florence LEVERINO, adjointe au SGAR.



[Voir >](#)

130 référents et professionnels étaient présents : les acteurs de la Politique de la Ville, délégués du Préfet, collectivités territoriales, le Service public de l'emploi : Pôle Emploi, missions Locales, Cap Emploi, des associations...

Le Plan d'Investissement des Compétences (PIC)

Le PIC est intégré dans un plan pluriannuel d'investissement 2018-2022 « pour libérer les leviers innovation de la croissance ».

- Accélérer la transition écologique : 20,1 M€.
- Soutenir l'innovation : 13,1 M€
- Faire entrer l'administration dans l'ère du numérique : 9,3 M€.
- Edifier une société de compétences : 14,6 M€, dont le PIC : 13,8 M€.

Le PIC vise à former 1 million de jeunes NEET* et 1 million de demandeurs d'emploi peu qualifiés et à transformer en profondeur l'offre de formation pour **intensifier et accélérer l'effort de formation professionnelle des plus fragiles et les protéger contre le manque ou l'obsolescence rapide des compétences**, dans un contexte de bouleversements du marché du travail (révolution numérique, robotique, écologique...).

**déscolarisés et sans emploi.*

Le PIC en action

Le programme Prépa Compétences de l'AFPA

Joëlle ARNODO, responsable Ingénierie et Accompagnement a présenté Prépa Compétences, une prestation qui peut être prescrite par un conseiller Pôle emploi dans le cadre du Conseil en évolution professionnelle. Ce parcours d'entraînement personnalisé est réalisé dans un centre Afpa.



[Voir le document >](#)

La prestation « Valoriser son image pro » de Pôle emploi

Marie-Christine ALEXANDRE, Direction régionale Pôle emploi PACA, a présenté la prestation « Valoriser son image pro » pour vise à mieux armer les demandeurs d'emploi en situation de recrutement, face à l'importance des savoir-être professionnels pour les employeurs.

L'action « Passerelle numérique » de Centrale Marseille

La formation de développement web Passerelle numérique a pris le relais de la formation créée en 2015 par Centrale Marseille et Simplon.co. Passerelle numérique est porté par le Labo Sociétal de l'Ecole Centrale qui propose à des jeunes adultes en recherche d'emploi un programme de formation intensif et innovant.



Mathilde CHABOCHE, Coordinatrice du Labo Sociétal Centrale Marseille a présenté Passerelle numérique.

L'offre de formation « parcours PIC » par le CARIF Espace Compétences

Chantal NAMI, Secrétaire générale du CARIF, a présenté l'offre de formation « Parcours PIC » qui est indexée dans la Banque régionale de formation en PACA : 410 actions ont été créées en 2018.



L'offre régionale de formation

[Voir >](#)

Le taux de chômage des jeunes est 2 fois plus élevé dans les QPV que dans l'ensemble du territoire.

Le chômage est très fortement lié au manque de qualification. Facteur aggravant, la non-détention des savoirs de base et des compétences numériques.

Des appels à projets d'innovation sont lancés au niveau national pour faire prospérer des initiatives publiques et privées et ont vocation à essaimer et à associer les services déconcentrés dans :

- La transformation de l'offre de formation
- Des innovations pédagogiques et d'accompagnement.
- La constitution de banques de ressources pédagogiques digitales ouvertes à l'ensemble des organismes de formation.
- Le soutien à la modernisation des organismes de formation, via le développement d'instruments mutualisés et les mises en réseau notamment.
- Les systèmes d'information ou les outils de data et la Recherche et développement d'analyse prédictive.

Témoignage de 3 lauréats de l'appel à projets « 100% inclusion »

Le Projet Etincelle

porté par les Apprentis d'Auteuil

Etendre 2 dispositifs de remobilisation et d'accompagnement des jeunes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle : BOOST et SKOLA à 18 nouveaux territoires et engager une démarche de design thinking pour les améliorer.



Pas de quartier pour l'échec

porté par Panorama Études Formation Conseil

Amplifier le dispositif « Cuisine Mode d'emploi », qui propose des parcours de formation aux métiers de la restauration aux publics éloignés de l'emploi. Créer des offres de formation itinérantes dans les territoires ruraux et isolés pour intégrer des publics plus vulnérables.



[Voir le document >](#)

Plateforme « la main, le cœur, la tête »

porté par Humando

Mettre en place 2 plateformes proposant une offre intégrée de services permettant à des personnes vulnérables un accès rapide à des situations de travail, une diversité d'emploi et des activités et projets à impact social (culturels, sportifs) donnant lieu à une reconnaissance des compétences acquises.

L'appel à projets 100% inclusion

Une fabrique de la remobilisation

Cet appel à expérimentations lancé dans le cadre du PIC teste de nouvelles manières de remobiliser les personnes les plus vulnérables, favorise leur montée en compétence et leur accès à l'emploi. **Les projets centrés vers les quartiers QPV et les Zones rurales enclavées sont prioritaires.**

La 1^{ère} vague de l'appel à projets 100% inclusion a permis de recueillir 18 projets et de sélectionner les 6 premiers lauréats pour conduire leur expérimentation durant 3 ans :

- Projet « Audace » de Campus Vitamine T.
- Projet « Étincelle » de la Fondation des apprentis d'Auteuil.
- Projet « 12 parcours pour 4 territoires apprenants » de la Ligue de l'enseignement.
- Projet « Programme des coaches d'insertion professionnelle par le sport » porté par Fais-nous rêver, l'Agence pour l'éducation par le sport (Apels).
- Projet « Pas de quartier pour l'échec » de Panorama études formation conseil.
- Projet « La main, le cœur, la tête » de Humando.

L'AAP fonctionne par vague et dispose d'une date de clôture prolongée au 31 décembre 2020 pour encourager de nouveaux acteurs, des acteurs moins préparés, des réponses plus ambitieuses. Toute structure publique ou privée peut déposer un projet. Les porteurs de projets sont invités à prendre part à des démarches coopératives avec les acteurs du développement local dans leur diversité, établissements scolaires ou universitaires, associations, entreprises, etc., en vue de proposer des parcours intégrés.

Le ministère du Travail a annoncé le 18 avril les 14 lauréats de la 2^{ème} vague de l'appel à projets.



Présentation des lauréats de la 1^{ère} vague de l'AAP « 100% inclusion » par : Jean-Marie QUINTARD, Directeur régional de l'AFPA PACA et Patrick CHOUX, Directeur général du groupe Idees (partenaires « La main, le cœur et la tête »), Bruno PONÇON responsable mécénat et philanthropie de la Fondation des Apprentis d'Auteuil (« Etincelle ») et la directrice générale de Panorama (« Pas de quartier pour l'échec »).

SITOTHEQUE

www.afpa.fr/afpa/connaitre-l-afpa/preparer-votre-projet-professionnel-et-votre-entree-en-formation-avec-prepa-competences

Présentation de Prépa compétences prestation réalisée par l'AFPA.

www.banquedesterritoires.fr/pic-14-nouveaux-laureats-pour-le-deuxieme-appel-projets-100-inclusion

14 nouveaux lauréats pour le deuxième appel à projets "100% inclusion"

https://cdcinvestissementsdavenir.achatpublic.com/sdm/ent/gen/ent_detail.do?selected=0&PCSLID=C_SL_2018_pETrFIJoZf

Site de consultation des appels à projet 100% inclusion.

www.cget.gouv.fr

Le CGET appuie le gouvernement dans la lutte contre les inégalités territoriales et le soutien aux dynamiques territoriales. Le CGET est partenaire de « 100% inclusion ».

www.crvp-paca.org

Structure d'appui aux territoires, le CRPV est un lieu d'échanges et de confrontation, d'information et de formation pour les acteurs de la Politique de la Ville.

www.cuisinemodemplois.com

Des formations gratuites en cuisine, boulangerie, service en restauration et produits de la mer visant les personnes éloignées de l'emploi.

www.espace-competences.org/Page/innovation-accompagnement-formation

Les ressources sur l'innovation dans l'accompagnement et la formation en PACA.

www.humando.fr

Le travail temporaire, le recrutement, la formation et le conseil en diversité.

www.orientationsud.fr/Formation

Trouver une formation ou un organisme de formation en PACA.

<https://paca.apprentis-auteuil.org/>

La Fondation Apprentis d'Auteuil s'engage et agit auprès des jeunes et des familles les plus fragiles.

<http://paca.direccte.gouv.fr/Plan-d-Investissement-dans-les-Compétences>

Le Plan d'Investissement dans les Compétences sur le site de la DIRECCTE PACA.

<https://passerelle-numerique.fr>

Une formation diplômante de développement

www.pole-emploi.org/accueil/actualites/2018/valoriser-son-image-pro---un-nouveau-service-daccompagnement.html?type=article

Explications et témoignages sur le service d'accompagnement « valoriser son image pro ». <https://travail-emploi.gouv.fr/grands-dossiers/plan-d-investissement-competences/>

Le Plan d'Investissement des Compétences sur le site du ministère du Travail. Les axes, les appels à projets du PIC. <https://travail-emploi.gouv.fr/grands-dossiers/plan-d-investissement-competences/pactes-regionaux>

Cadre d'élaboration, perspectives métiers par région... www.villemploipaca.fr

Piloté par la Direccte PACA, le site anime et valorise les actions et les acteurs de la politique de la ville de PACA en matière d'emploi et de développement économique.

Table ronde

Quel rôle pour les Délégués du Préfet et Chargés de mission politique de la Ville dans le cadre des actions du PIC ?



Renaud de Vezins, Délégué du préfet pour la politique de la ville, communautés ACCM et Terre de Provence, Yannick BARBEAU, responsable politique de la ville, ACCM et Marjorie JACQUES, chargée de développement de l'Emploi et des Territoires, Arles.

La table ronde a porté sur l'impulsion donnée à la construction des démarches PIC sur les territoires, par l'Etat et les collectivités, et sur la mobilisation des acteurs des terrains : il s'agit de les accompagner dans la réalisation de leurs projets et de les fédérer pour susciter l'envie de travailler collectivement. Les publics les plus éloignés de l'emploi se trouvent ainsi au cœur de l'action publique enrichie par des initiatives nouvelles et des pédagogies actives.

Un système de formation professionnelle centré sur l'individu, plus lisible, plus accessible, plus agile et plus innovant.

Marie-Noëlle ASSIDON, Préfète Déléguée à l'Egalité des Chances des Bouches-du-Rhône, a conclu ces Rencontres, en saluant la forte mobilisation des acteurs du réseau de la Politique de la Ville autour de ce programme ambitieux.



Ce pdf est interactif. Cliquer sur les liens pour accéder aux documents. Retrouvez toutes les ressources : www.villemploipaca.fr

Retrouvez les restitutions précédentes

[Rencontres du 14/12/2016](#)

[Rencontres du 11/07/2017](#)

[Rencontres du 7/11/2017](#)

[Rencontres du 15/02/2018](#)

Publié par le CARIF Espace Compétences avril 2019 www.espace-competences.org



www.villemploipaca.fr

Avec les quartiers, la ville réussit !