

## RIGHT TO REPAIR

### PRESENTATION DU PORTEUR

<b>Contacts utiles?</b>	LICA : contact@lica-europe.org SYNERGIE FAMILY : contact@synergiefamily.com
<b>Qui sommes-nous ?</b>	<p>RTR est porté par un consortium de 5 structures : L'ICL à Lille (chef de fil), le CRI à Paris, Start-up Chance à Paris, Synergie Family à Marseille et le LICA à Marseille. Sur le pôle Marseille, Synergie Family et le LICA pilote le projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Synergie Family est une startup sociale qui s'implique avec force et conviction depuis plus de 10 ans, dans le développement d'actions socio-éducatives au bénéfice de l'enfance, de la jeunesse et de la famille.</li> <li>• Le Laboratoire d'intelligence collective et artificielle (le LICA) est une SCOP d'utilité sociale (label ESUS) qui initie et pilote des projets de R&amp;D numérique et social pour favoriser l'inclusion et la transformation sociétale.</li> </ul>

### LES MOTIFS DE NOTRE ENGAGEMENT

<p>Le projet Right to Repair (RtR), inspiré d'un mouvement international citoyen, vise à mettre les ressources technologiques, l'intelligence artificielle au service de l'inclusion des personnes les plus éloignées de l'emploi, en expérimentant de nouvelles manières de faire ensemble et d'acquérir des compétences essentielles et promouvoir un nouveau modèle de production ouverte et faire face aux enjeux actuels économiques et écologiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Redonner à chacun la confiance et l'estime de soi nécessaire à la construction d'un projet de vie épanouissant et inclusif.</li> <li>• Redonner le contrôle des objets et ressources technologiques aux personnes qui en sont les plus éloignées.</li> <li>• &gt; Contribuer à la création de nouvelles activités génératrices de valeurs et d'emploi.</li> </ul>
--

### OBJECTIFS, TERRITOIRES ET PUBLICS VISES

<b>Public</b>	1500 Neets, chômeurs longue durée, handicapés avec un focus sur les jeunes et les femmes
<b>Territoire</b>	Marseille /Paris-Montreuil/Lille-Roubaix
<b>Objectifs</b>	<i>Une issue positive pour tous (retrouver la confiance en soi, accéder à une formation, retrouver un emploi ou créer sa structure)</i>

### LES CONDITIONS DE REALISATION

<b>Moyens et ressources mobilisés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les partenaires : sur le pôle Marseille, nous construisons ce dispositif avec différents partenaires sociaux (Pôle emploi, missions locales etc.), des fablab (Ici Marseille, le Zinc...), et des organisations locales (Relais des possibles, Institut méditerranéen de formation, Afpas...)</li> <li>• Les ressources humaines et compétences activées : Pilotage de projets et coordination Ingénierie pédagogique Révélateurs de talents et coaching Développeurs numériques Makers Chercheurs</li> <li>• Les outils et technologies employés :</li> </ul>
---------------------------------------	---

	<p>Réalisation d'une plateforme numérique et collaborative Utilisation de l'intelligence artificielle pour révéler les talents</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le budget et la structure de financement (en gros) 10 Millions d'Euros 70% de financement par le ministère du travail</li> </ul>
<b>Les services développés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le comptoir des opportunités pour l'accueil et l'aiguillage des participants</li> <li>Dispositif numérique et en présentiel de coaching individuel pour révéler les talents</li> <li>2 programmes de formations collectives :</li> <li>1 voyage entrepreneurial et 1 voyage transitionnel</li> <li>1 plateforme numérique et collaborative avec un dispositif d'open-badge</li> <li>Une méthodologie de R&amp;D sociale et une formation continue pour créer son programme RTR</li> </ul>
<b>Calendrier</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Octobre à Décembre 2019 : préparation du projet et organisation des modalités de gouvernance coopérative et développement de la plateforme numérique</li> <li>Janvier à Mai 2020 : Sourcing sur les 3 pôles des participants et organisation du comptoir des opportunités.</li> <li>Juin 2020 à Septembre 2021 : suivi en fonction des profils du voyage entrepreneurial et du voyage transitionnel.</li> <li>Septembre 2021 à septembre 2022 : Essaimage du dispositif sur d'autre territoire.</li> </ul>
<b>FACTEURS INNOVANTS ET LA PRISE EN COMPTE DE PRIORITES TRANSVERSALES</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Un ensemble de contenus, parcours et méthodes pédagogiques et technologiques partagées en open-source sur une plateforme numérique collaborative.</li> <li>Le passage à l'échelle : une démarche de recherche appliquée pour une amélioration itérative des actions menées et leur essaimage vers des territoires ruraux ou aux infrastructures légères.</li> <li>Une formation continue co-conçue et proposée aux acteurs des territoires souhaitant créer leur propre parcours RtR.</li> <li>Un accompagnement et une pédagogie renouvelée contribuant au développement d'organisations apprenantes.</li> <li>un coaching sur-mesure et personnalisé qui cherche avant tout à lever les freins au retour à l'emploi et à construire un socle de confiance en soi pour s'intégrer dans la société.</li> </ul>	
<b>RESULTATS ET EFFETS VISES</b>	
<b>Aujourd'hui</b>	Arriver à sourcer 1500 participants et à les garder au sein de nos programmes
<b>Pour demain</b>	Que tous trouve une issue positive à la suite de ce dispositif