

defie



Et si on n'avait pas tout essayé
contre le chômage de longue
durée ?

Le Comptoir Des Ressources

Objectif : vous présenter un dispositif innovant

Territoire 0 chômeur de longue durée

Pour qui ? Les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées de l'emploi

Où ça ? Sur le centre historique de Grasse

Pourquoi ? Employer tous les chômeurs de longue durée volontaires du centre-ville de Grasse

Comment ? Créer des emplois selon :

- Les compétences et les savoir-faire
- Les envies et les ambitions
- Les volontés d'apprendre



Les besoins non satisfaits du territoire

Quand ? Deux étapes :

1. Un chantier d'insertion en Avril 2019
2. Une Entreprise à But d'Emploi en Février 2020



Qu'est ce que c'est ?

Une démarche nouvelle, unique et innovante

Un constat juridique

« Chacun a le devoir de travailler et le droit d'obtenir un emploi »

Un constat économique

La privation d'emploi coûte 43 milliards d'euros par an (2016)



Réorientés

Créer des postes de travail dans une Entreprise à But d'Emploi (EBE) :
CDI, temps choisi, au SMIC

Une expérimentation humaine et économique fondée sur trois postulats :

- Personne n'est inemployable
- Ce n'est pas le travail qui manque
- Ce n'est pas l'argent qui manque



Qu'est ce que c'est ?

Une démarche nouvelle, unique et innovante

Une loi

Février 2016, adoptée à l'unanimité du Sénat et de l'Assemblée Nationale

Créer des Entreprises à But d'Emploi (EBE)

1. Compétences et savoir-faire des demandeurs d'emploi volontaires
2. Créer des activités qui :
 - Répondent aux besoins d'un territoire
 - Ne sont pas ou sont non satisfaits par le secteur marchand
 - Mais ont une forte utilité sociale



C'est la combinaison de six principes fondamentaux :

1. Proposer un emploi à tous les chômeurs de longue durée volontaires du territoire. Seule « sélection », 2 critères administratifs :
 - Etre privé d'emploi depuis plus d'un an
 - Etre domicilié depuis au moins six mois dans le territoire d'expérimentation
2. Une embauche non sélective basée sur les savoir-faire, les envies et les possibilités.
3. Apporter d'emblée la sécurité de l'emploi : le CDI.
4. Choisir son temps de travail : CDI à temps choisi
5. Emploi-formation : acquérir de nouvelles compétences.
6. Création nette d'emplois supplémentaires en phase avec le tissu économique local.



Les financements

70 % : réorientation des fonds alloués à la privation d'emploi. Il s'agit du transfert d'un budget existant et pérenne sans coût supplémentaire pour la collectivité.

30% : en développant des activités utiles et non concurrentes des emplois existants pour répondre aux besoins des divers acteurs du territoire : habitants, entreprises, institutions...

Qui participe ?



Nov. 2016, 10 territoires d'expérimentation sur 5 ans.

Parallèlement, les territoires volontaires se positionnent pour rentrer dans la 2e étape expérimentale :

Adhésion du Pays de Grasse en juin 2017

Résultats très concluants : plus de 700 CDI,
Objectif 5 ans : 2 000 personnes embauchées.

La structure porteuse :



Développement **E**mploi **F**ormation **I**nsertion par l'**E**conomique

Entreprise

Sociale

Apprenante

Activités supports :

- Nettoyage
- Espaces verts
- Bâtiment

Et ça marche !

En 2018, 151 personnes prises en charge dans le cadre d'un CDDI.

Taux de retour à l'emploi de **66%**.

En juin 2017 l'association se positionne pour **porter la démarche de Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée** sur le territoire du centre-ville de Grasse.

En Février 2019 elle crée Le Comptoir des Ressources.

Le Comptoir Des Ressources

Le Comptoir Des Ressources

Une conciergerie de territoire



- Un lieu bien identifié au cœur du quartier
- Des Concierges au cœur du dispositif qui auront exprimé ce qu'ils **aiment** faire, **savent** faire, **veulent** faire
- Pour proposer à tous les occupants du centre historique de Grasse des services **utiles** qui auront été **identifiés** après une phase de diagnostic
- Ces services seront évolutifs en fonction des besoins
- Mettre en œuvre des actions qui vont avoir un **impact** sur le quotidien et le cadre de vie
- Dynamiser et améliorer la vie des occupants du quartier

Les temps d'action

	1 ^{ère} étape	2 nd étape
Temps d'action	Avril 2019	Seconde loi d'expérimentation (≈ Février 2020)
Forme de la structure	Chantier d'Insertion	Entreprise à But d'Emploi
Nombre de postes	10 Equivalents Temps Plein (ETP)	Pas de limite d'embauches
Type de contrats	CDDI de 12 mois	CDI
Temps de travail	27,5 h / semaine	Temps choisi

Merci de votre attention

Echanger

Innover

Valoriser

Créer

Apprendre

Dynamiser

Choisir

Impacter

Partager